

# LE RECRUTEMENT INCLUSIF

## COMPETENCES ATTENDUES ET OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les biais cognitifs en recrutement
- Comprendre les enjeux du recrutement inclusif pour l'entreprise
- Mettre en place un processus de recrutement plus inclusif
- Adopter les bonnes pratiques inclusives

[contact@we-job.com](mailto:contact@we-job.com)

Tarif : 600 € JT

### Durée

- 1 journée

### Public

- Tout recruteur

### Pré-requis

- Connaître les méthodes traditionnelles de recrutement

### Participants

- Parcours collectif

### Modalités d'accès

- Information et Entretien individuel

### Délais d'accès :

- Sur demande et Après acceptation devis

### Evaluation

- Quizz/Qcm

### Validation

- Certificat de réalisation

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Nous contacter pour vérifier la faisabilité et l'adaptation de la formation ainsi que l'accessibilité aux lieux

Actualisation mars 2022

### Modalités pédagogiques :

- Partir des outils/pratiques de chacun, des difficultés et questionnements
- Apports théoriques et pratiques
- Utilisation des principaux outils pour appropriation
- Accompagner la mise en œuvre
- Présentiel ou distanciel

### Parcours :

- Recrutement inclusif et performance de l'entreprise
- Quel sont les biais cognitifs et comment y remédier ?
- Définir un poste et des critères de sélection, et rédiger une offre d'emploi inclusive
- La recherche de profils et les outils d'évaluation de candidatures : recrutement sans CV, tests, tri de CV
- La sélection objective de candidats et les outils : mise en situation, immersion, évaluation en entretien
- L'intégration du collaborateur

### Et en complément ...bénéficiez

- De la communauté des jobeurs, pouvant vous intéresser
- De l'appui de notre réseau d'entreprises et de partenaires, pour faciliter votre appui sur le bassin d'emploi
- Des événements WeJOB permettant de rencontrer entreprises et jobeurs

